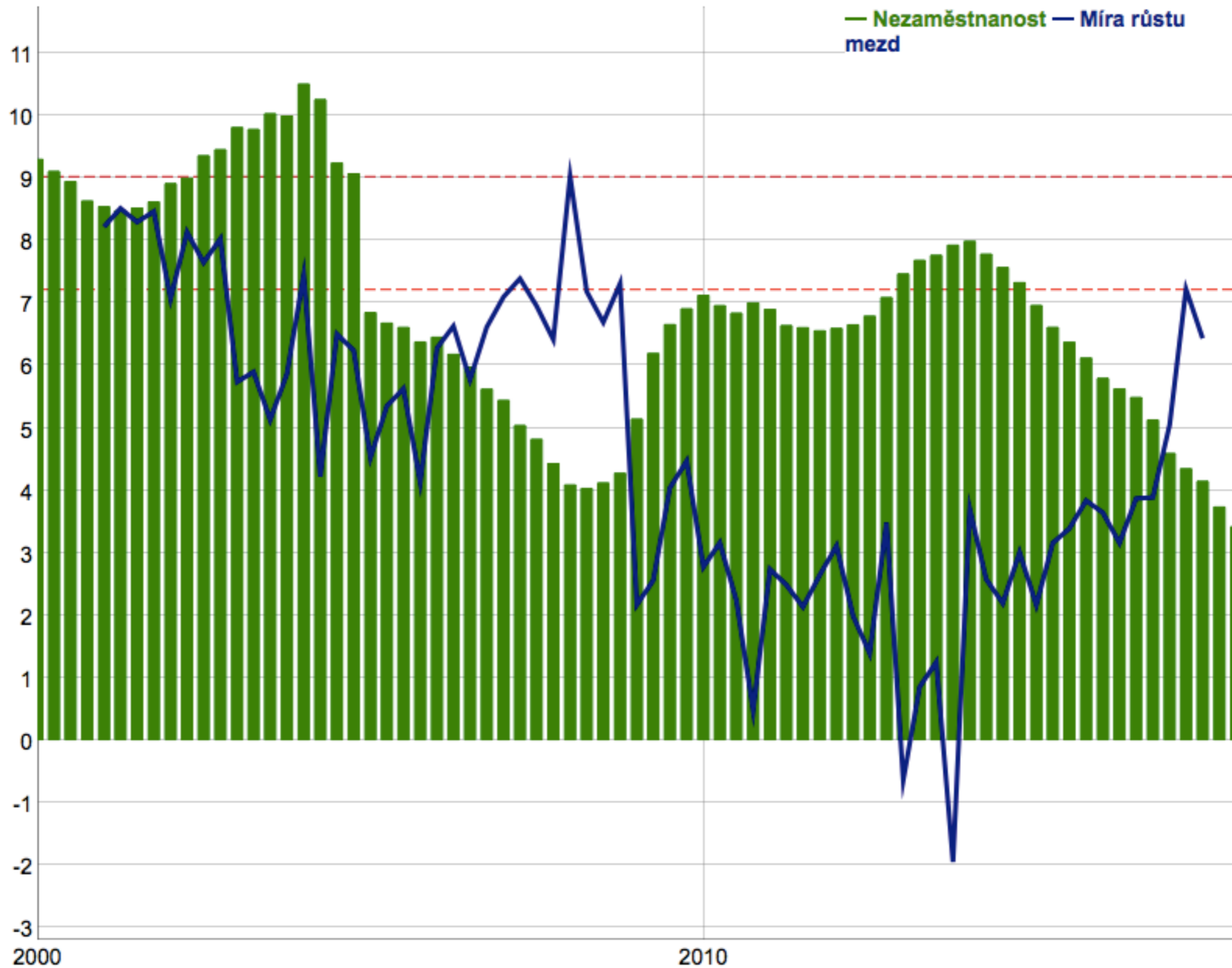


# Co přinese roztočení mzdové spirály?

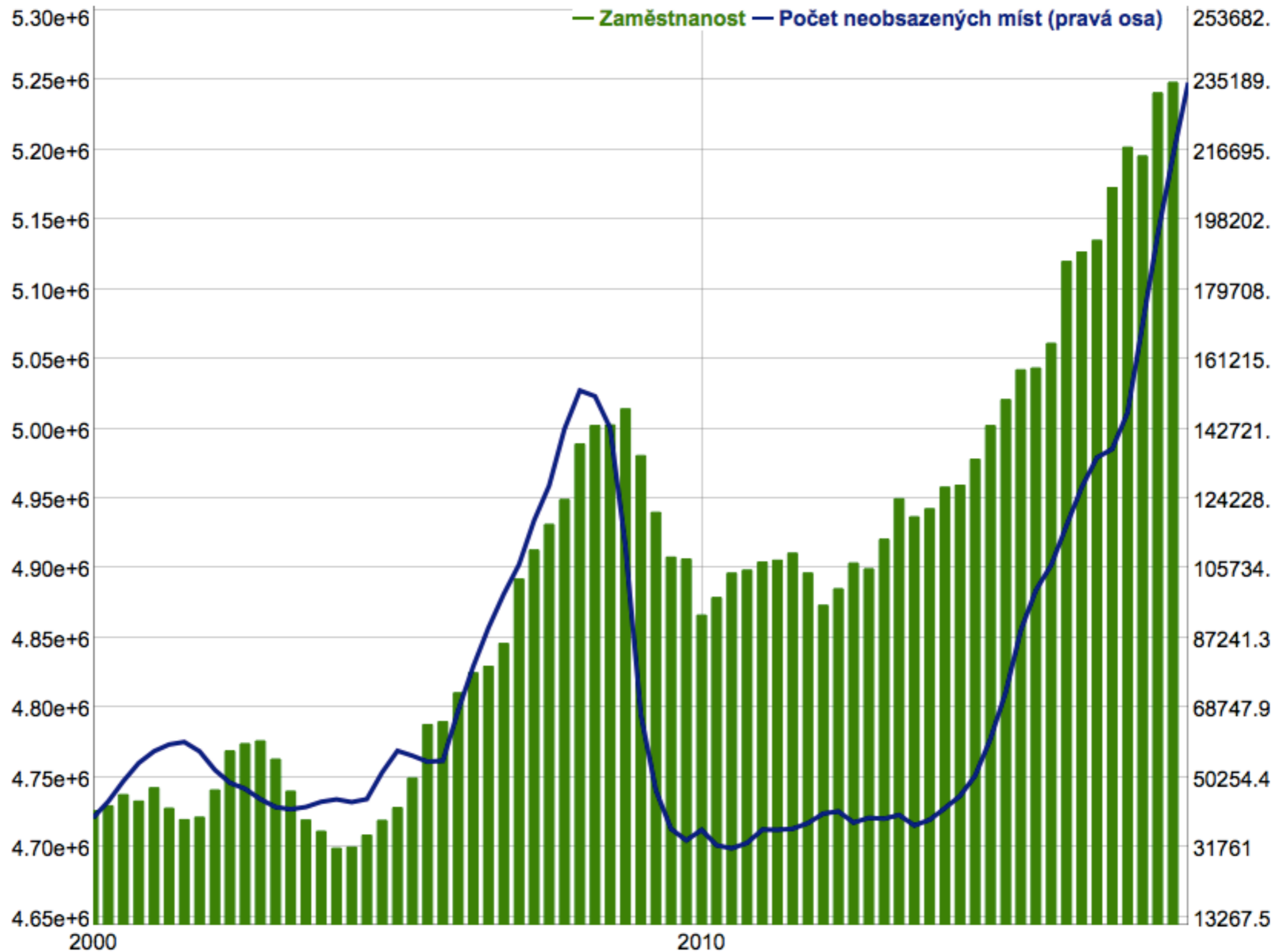
Jan Bureš, Tomáš Sýkora

Patria Finance/ČSOB

# Mzdy rostou nejrychleji za poslední dekádu



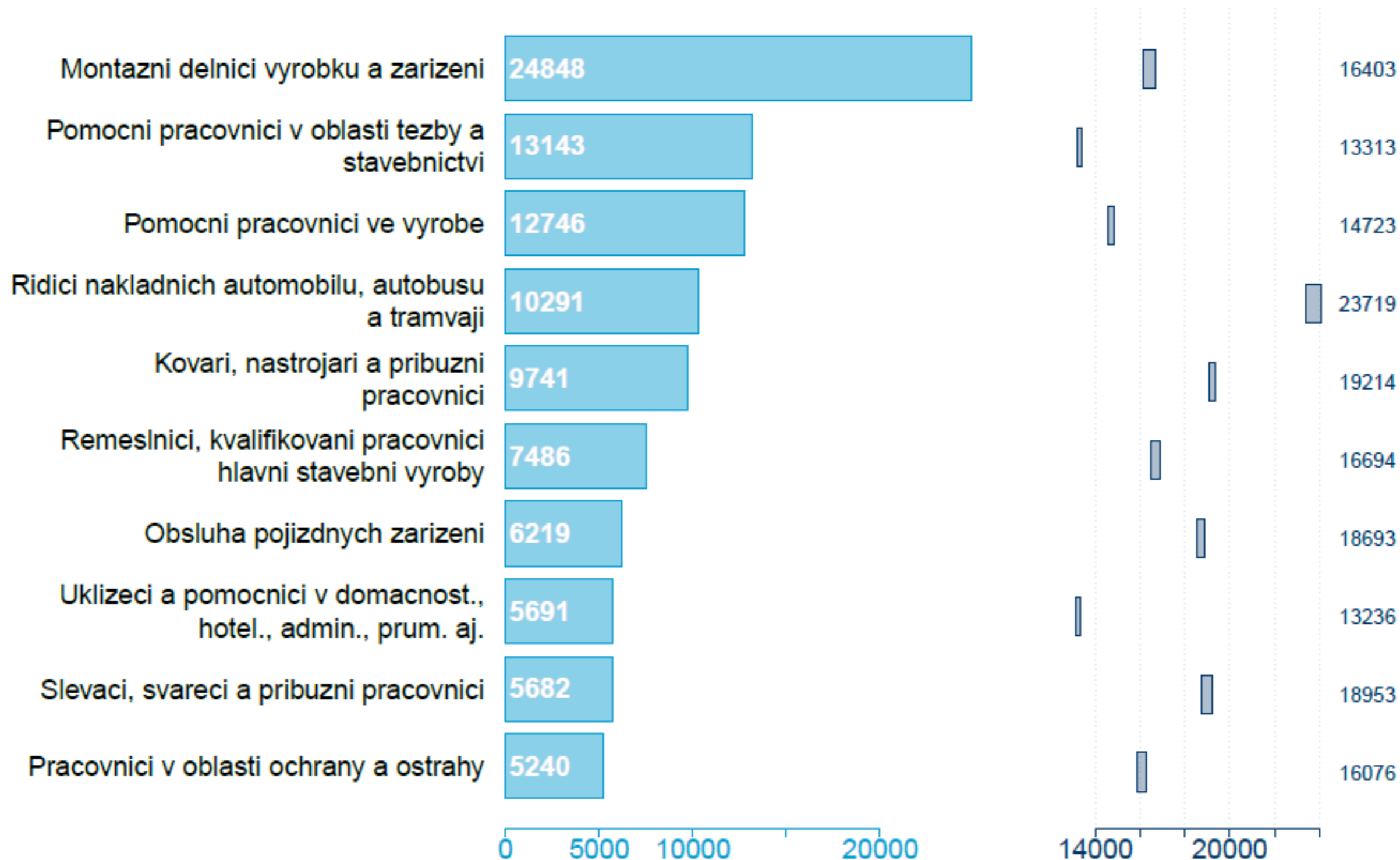
# A to při rekordní zaměstnanosti



**Koho tedy podniky  
shánějí?**

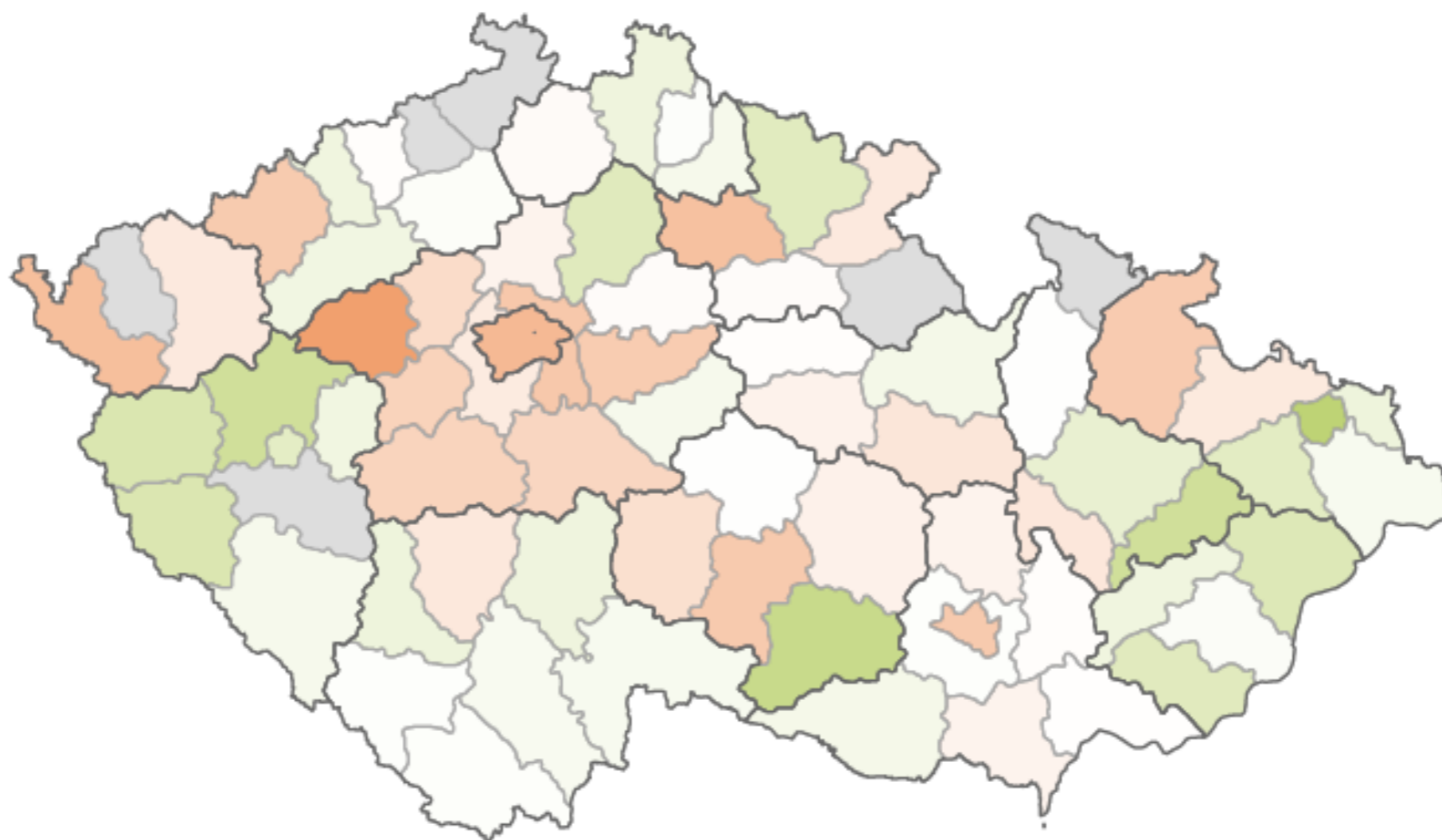
# Nejhledanejší pracovníci v ČR

*pocet volných pracovních míst (levý panel) vs průměr minimální nabízené mzdy v Kč (pravý panel)*



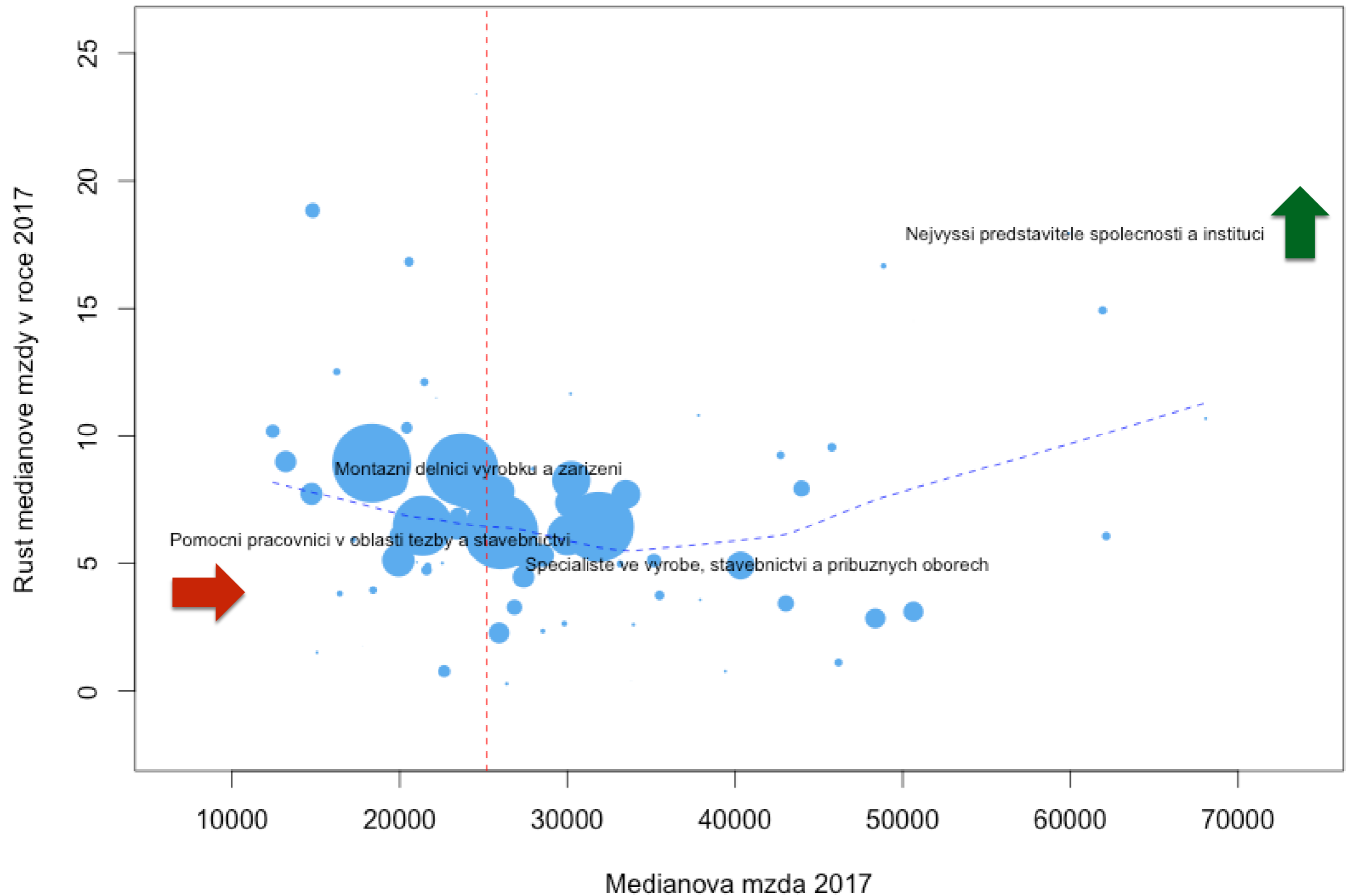
Zdroj: MPSV (data k 2018-02-22), CSOB

## 932 | Pomocni pracovníci ve vyrobe

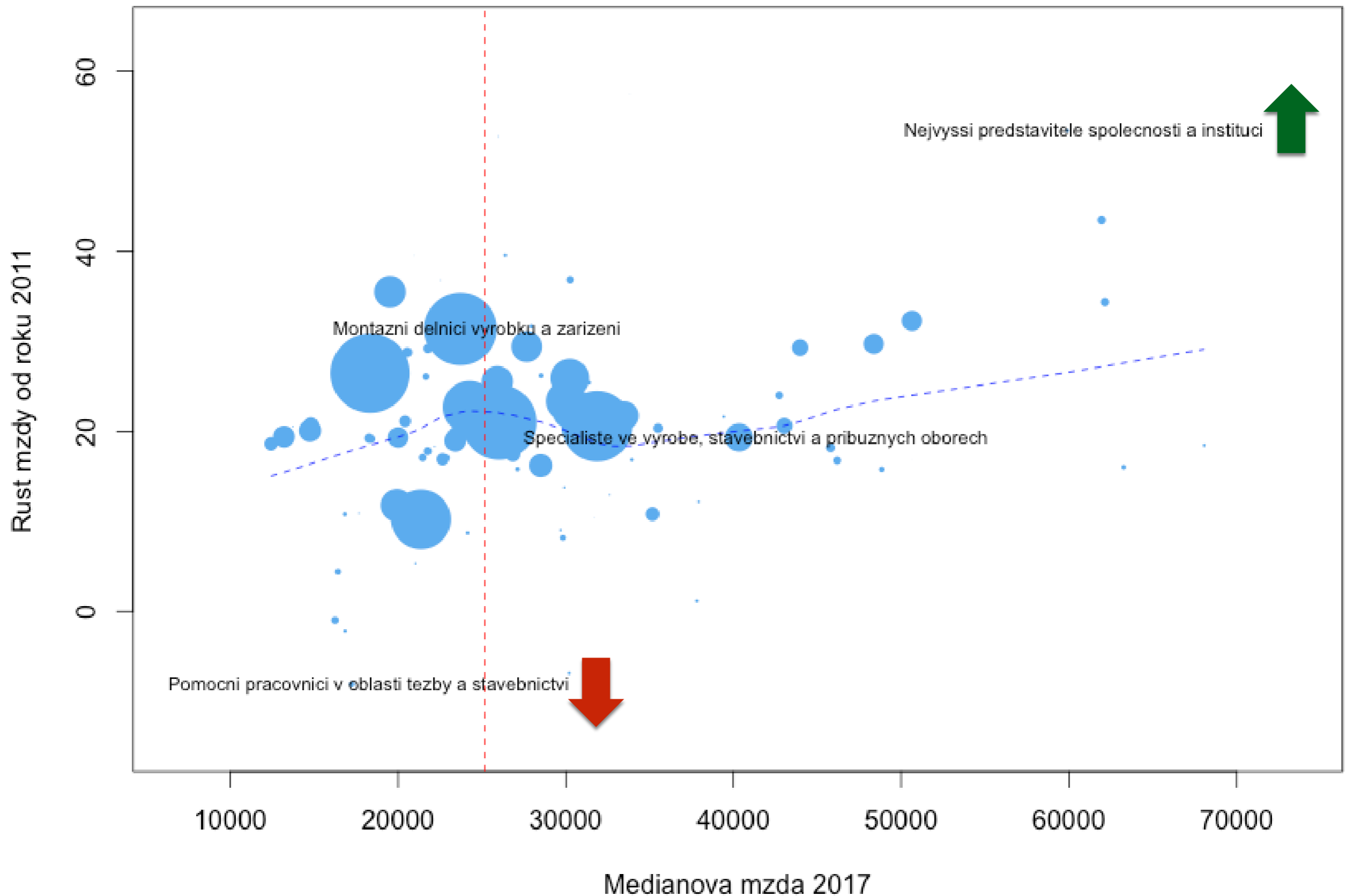


Zdroj: MPSV (data k 2018-02-22), CSOB

# Nejhledanější profese – mzdy nerostou nejrychleji

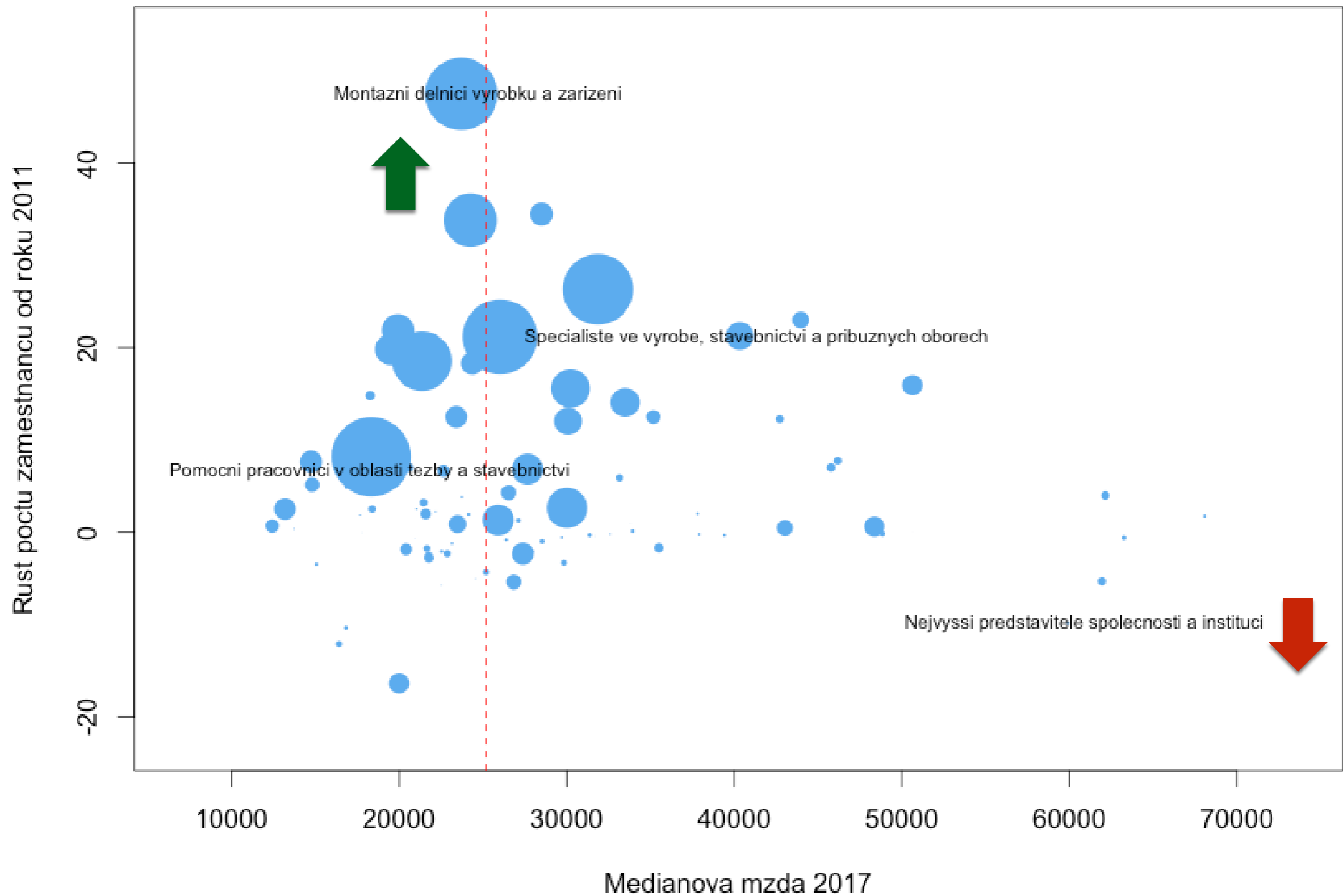


# V dlouhém období naopak na mzdách ztrácely





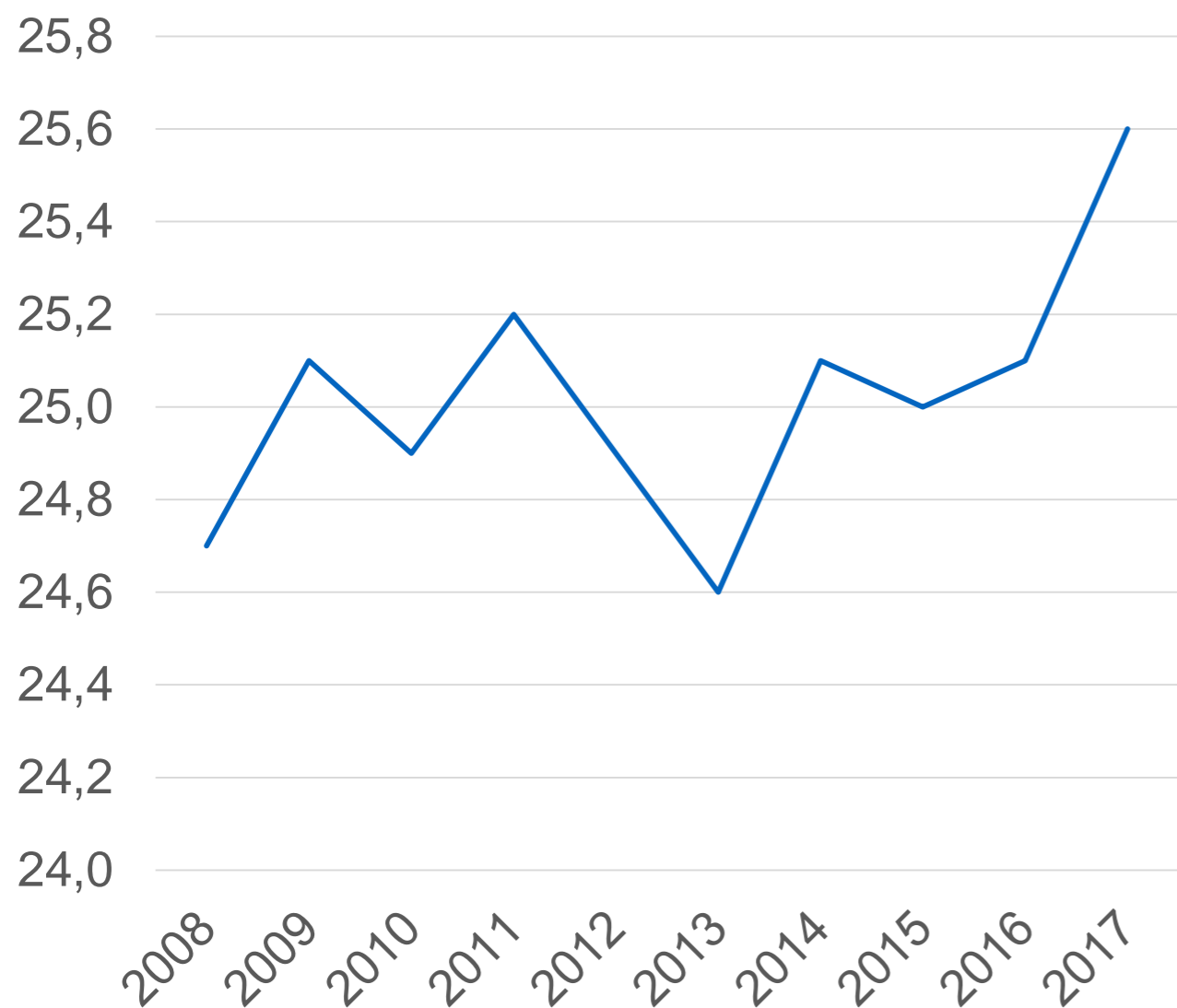
# I když jich v počtu nejvíce přibylo



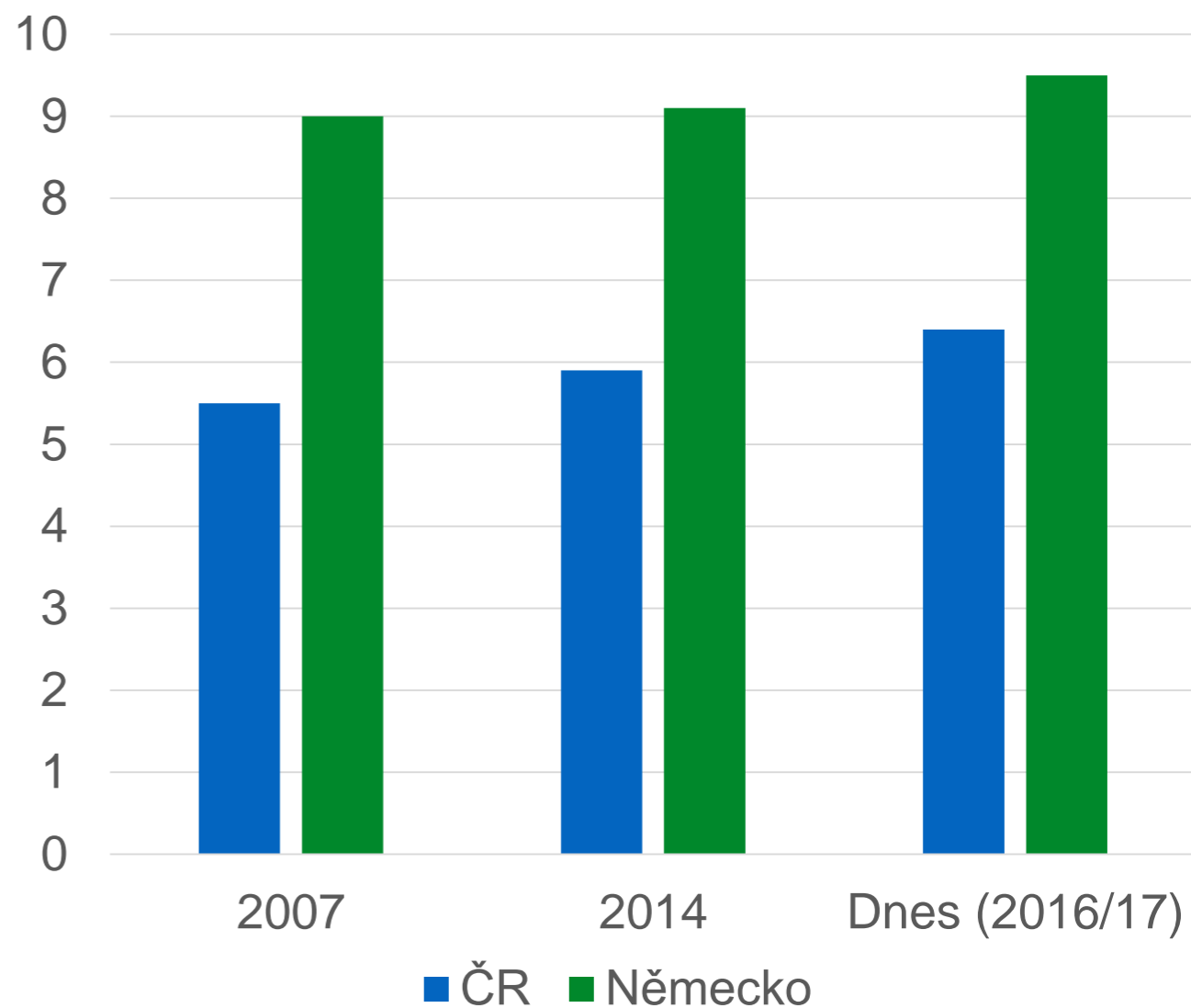
Rostou tedy mzdy moc  
nebo málo?

# Celkově nerovnosti mezi hůře a lépe placenými spíše narůstají

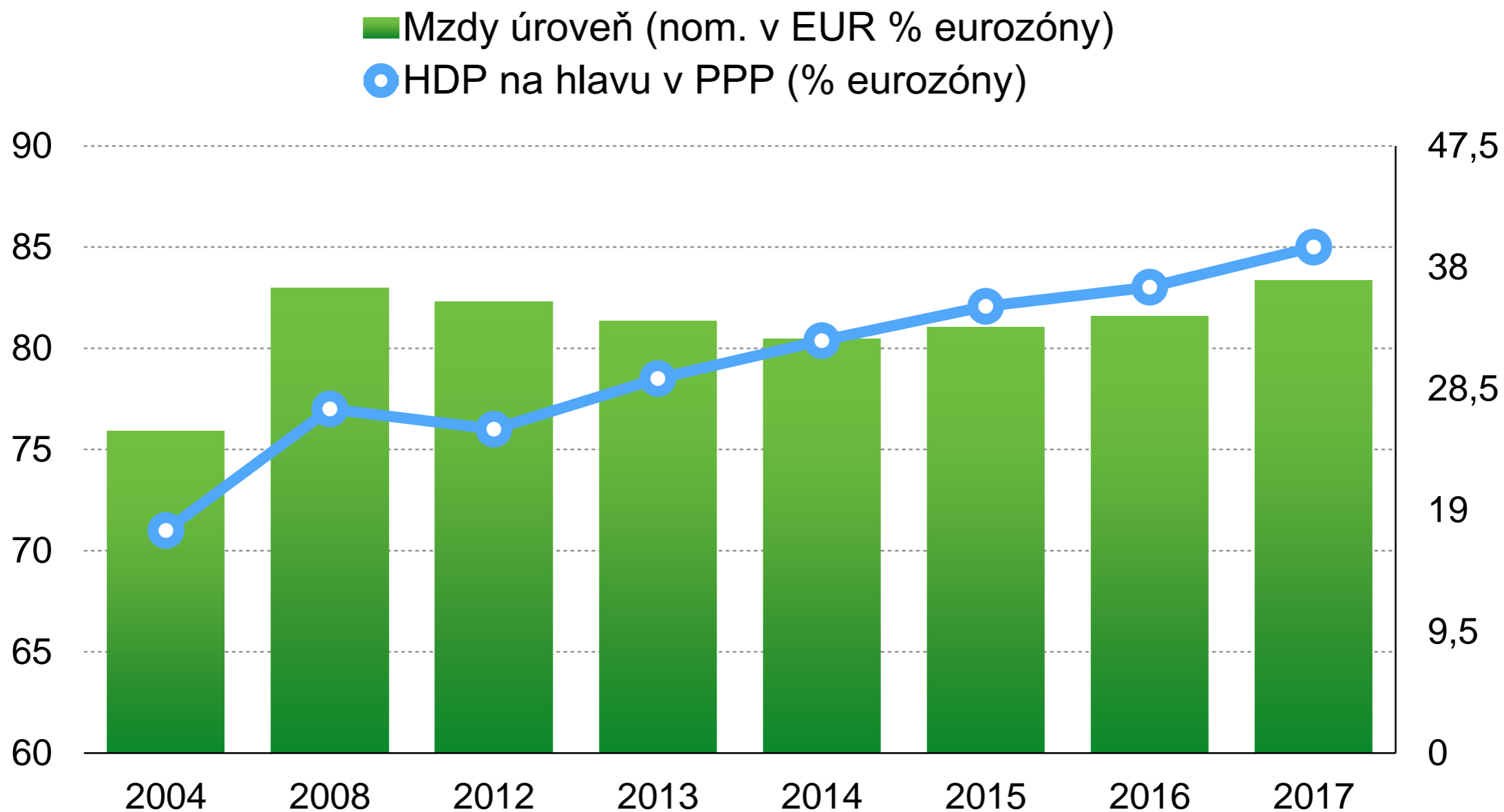
Giniho koeficient, ČR (zdroj: OECD)



Míra relativní příjmové chudoby, ČR

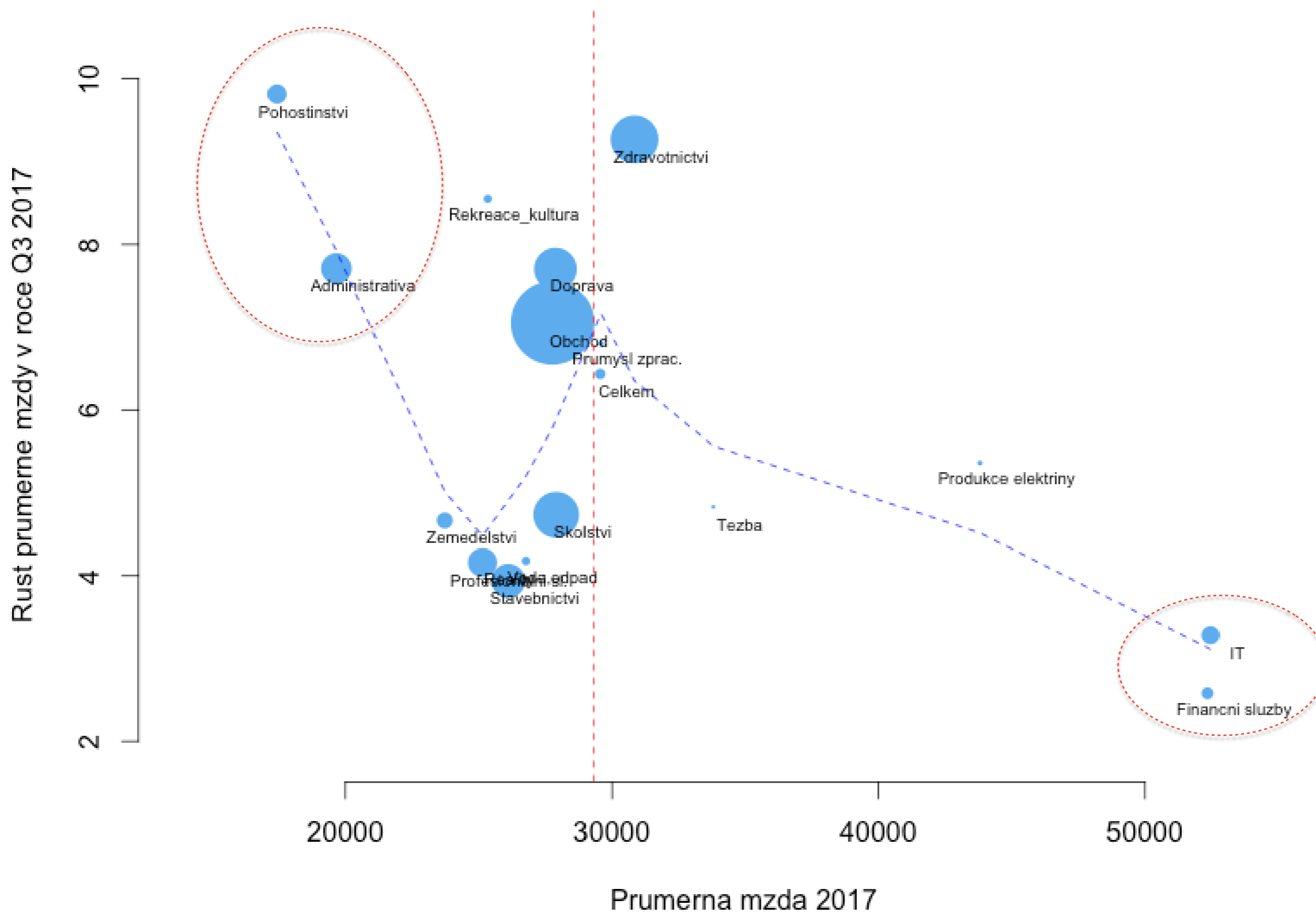


# Mzdová úroveň se přibližuje pomalu..., nejrychleji v “dobrých časech”

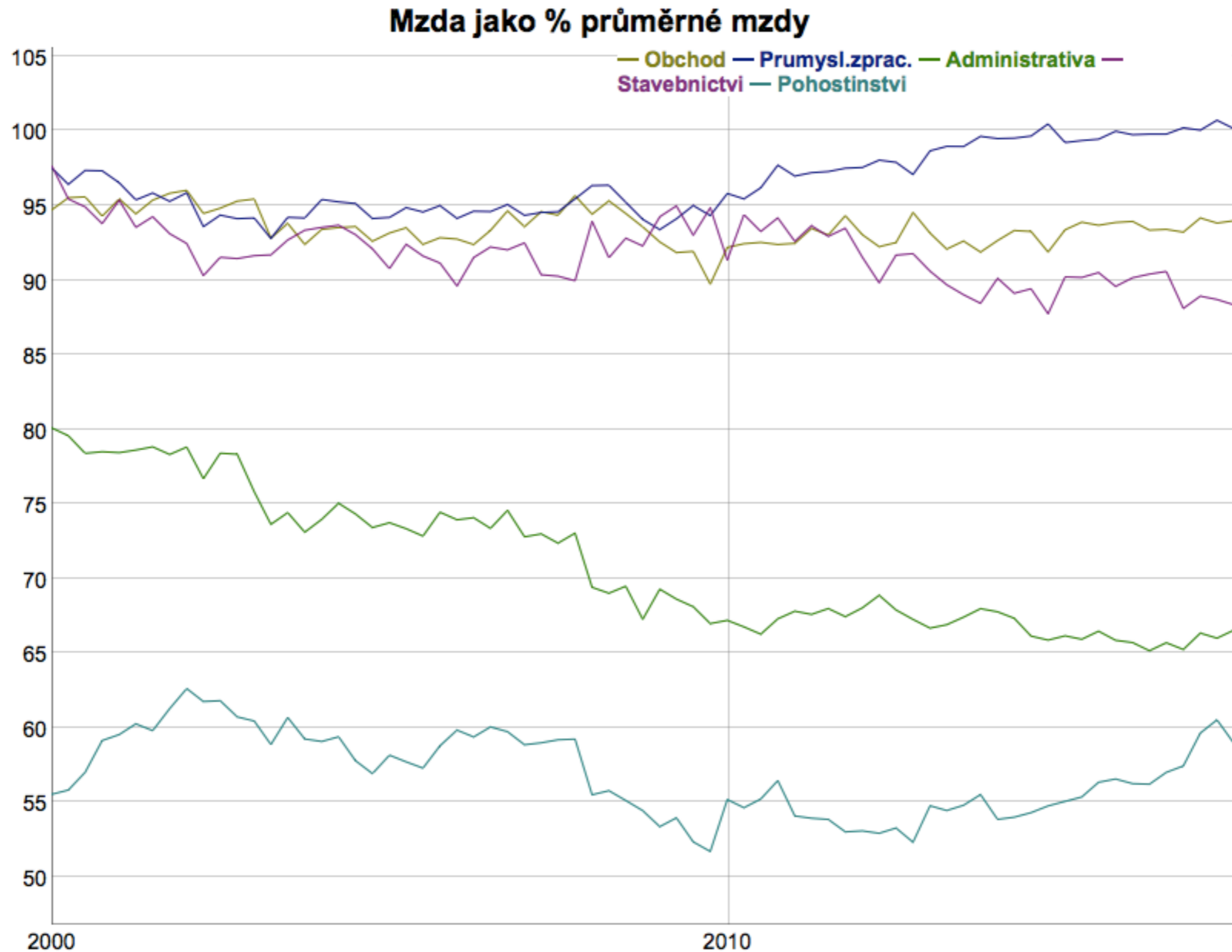


**Jak jsou na tom ale  
jednotlivé sektory?**

# Nejrychleji rostou mzdy v nejhůře placených sektorech

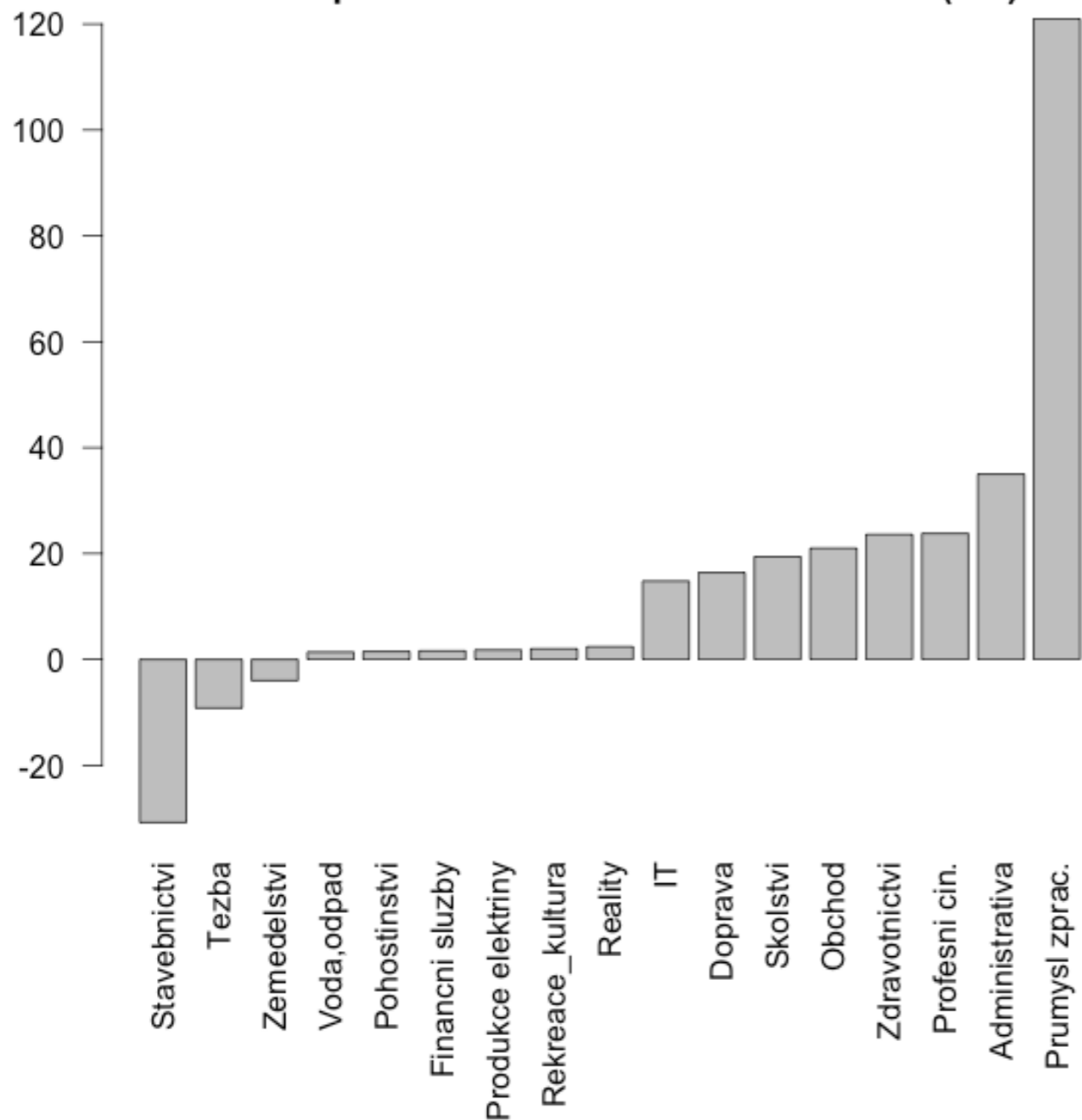


# Ale jen v dobrých časech..., rozdíly přetrvávají nebo se prohlubují

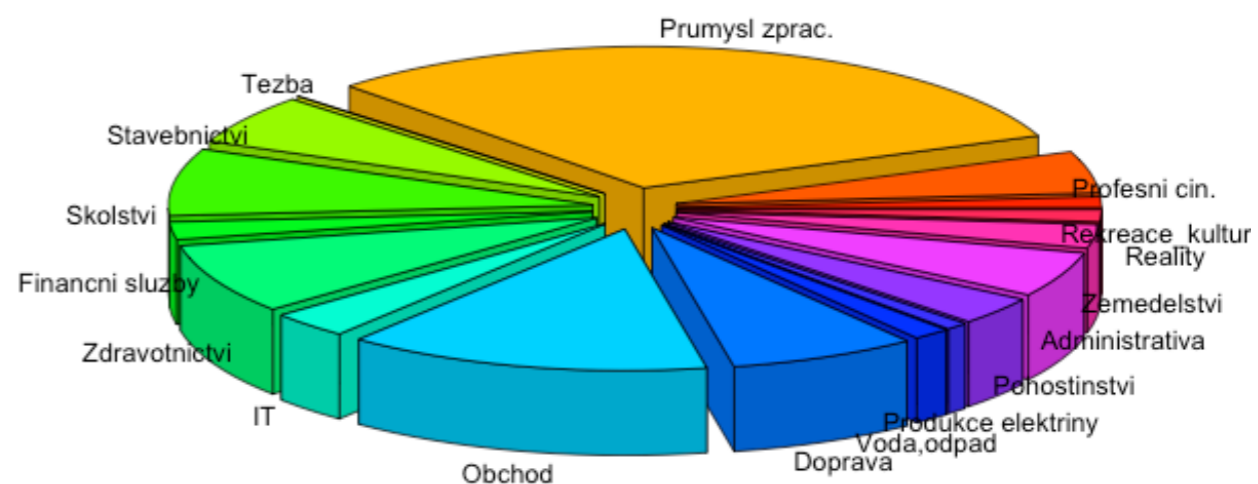


# Jde o to, jaká místa v jakých sektorech vznikají

Změna počtu zaměstnanců od roku 2011 (tis.)



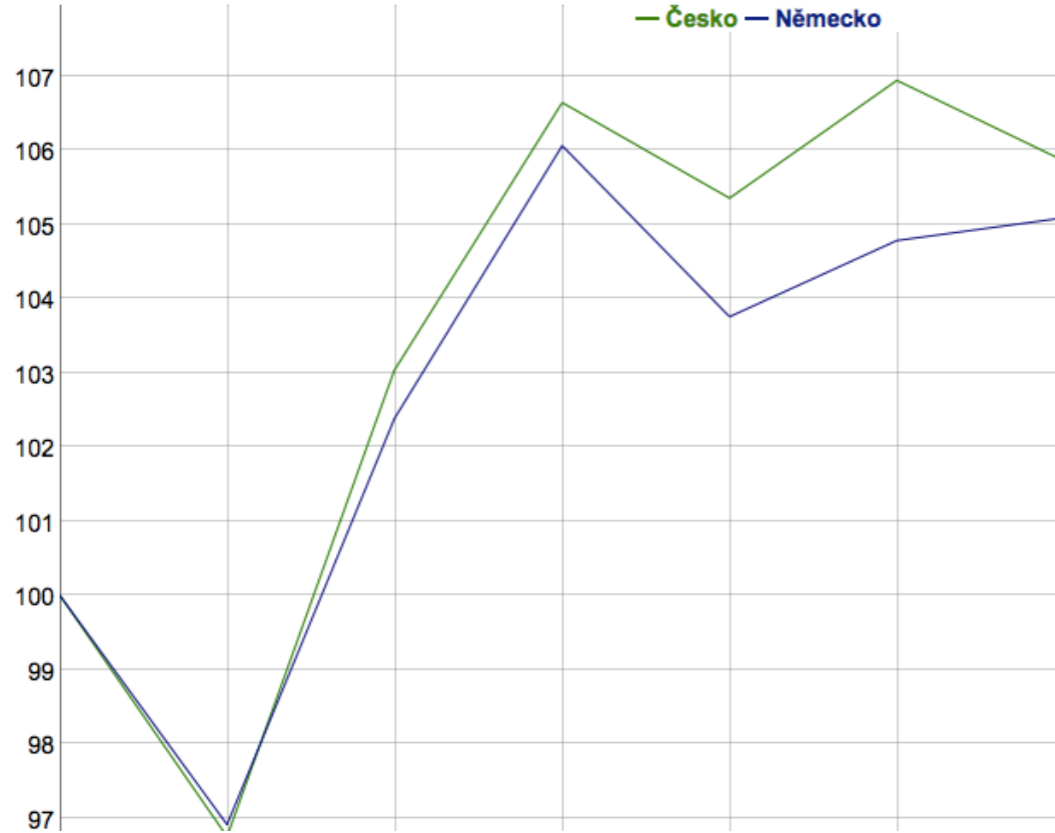
Podil jednotlivých sektorů (počet zaměstnanců)



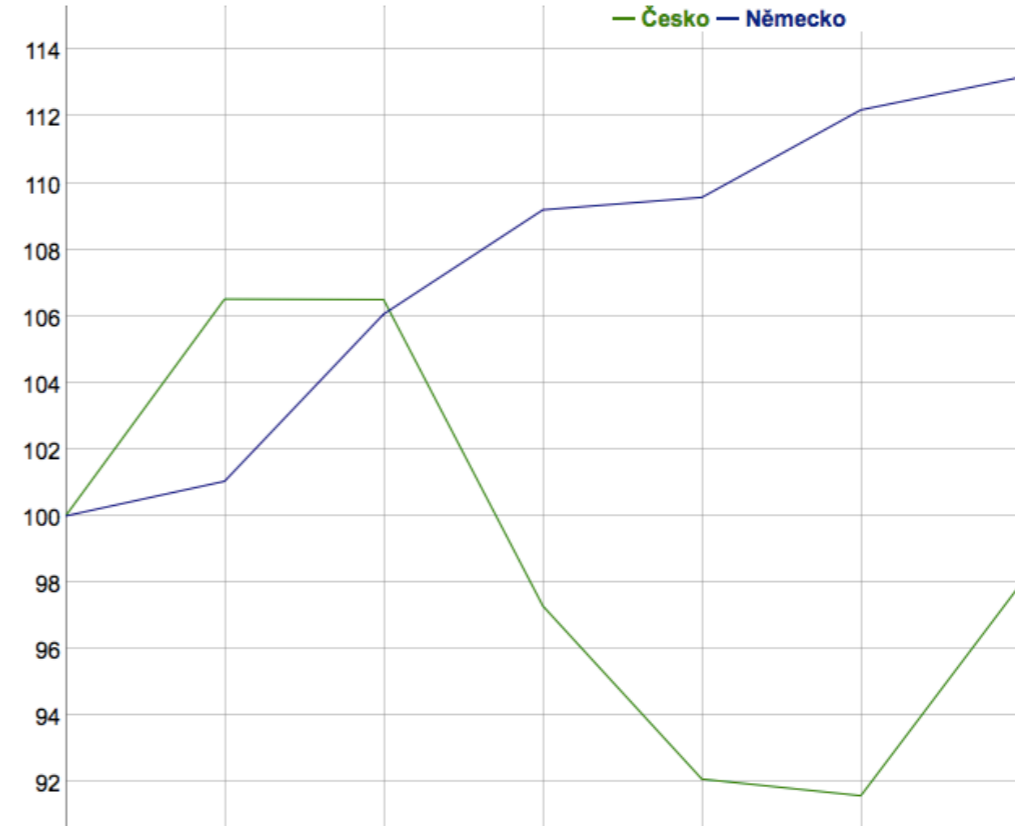


# Neztrácíme konkurenceschopnost?

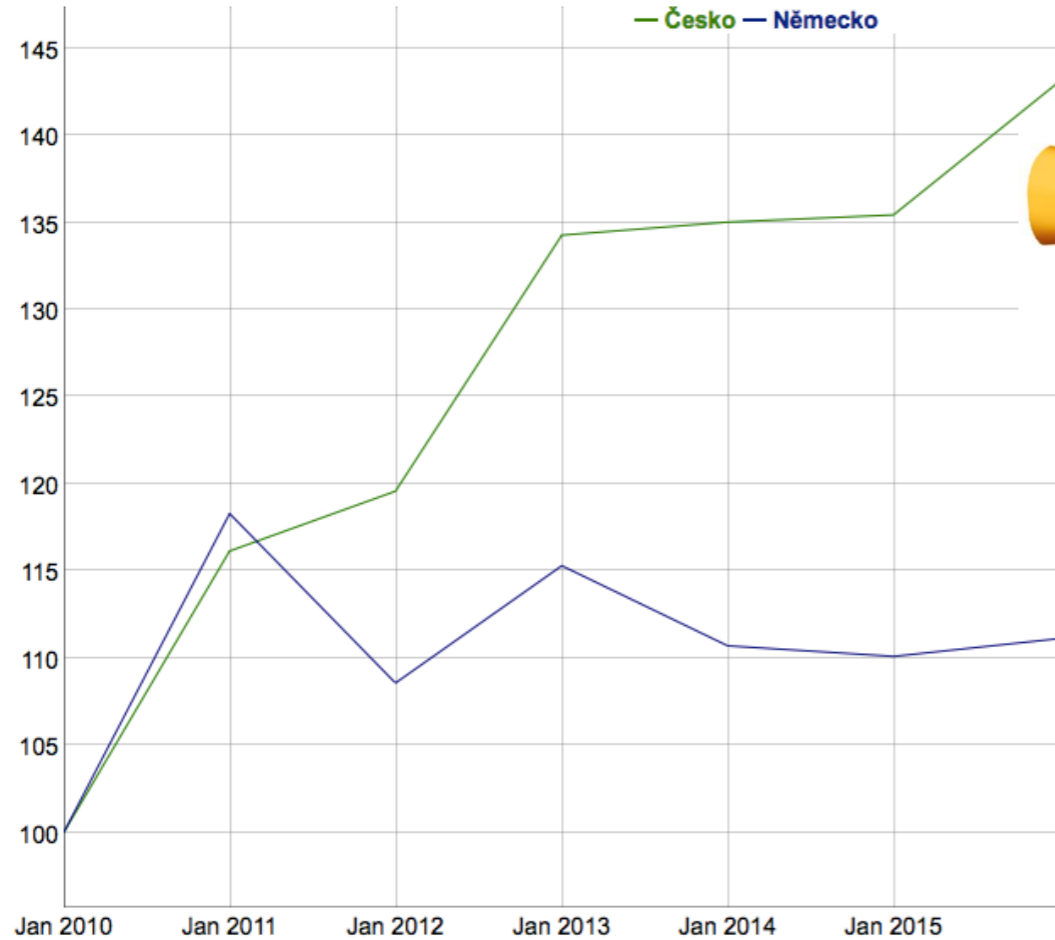
## Zpracovatelský průmysl, ULC 2010=100



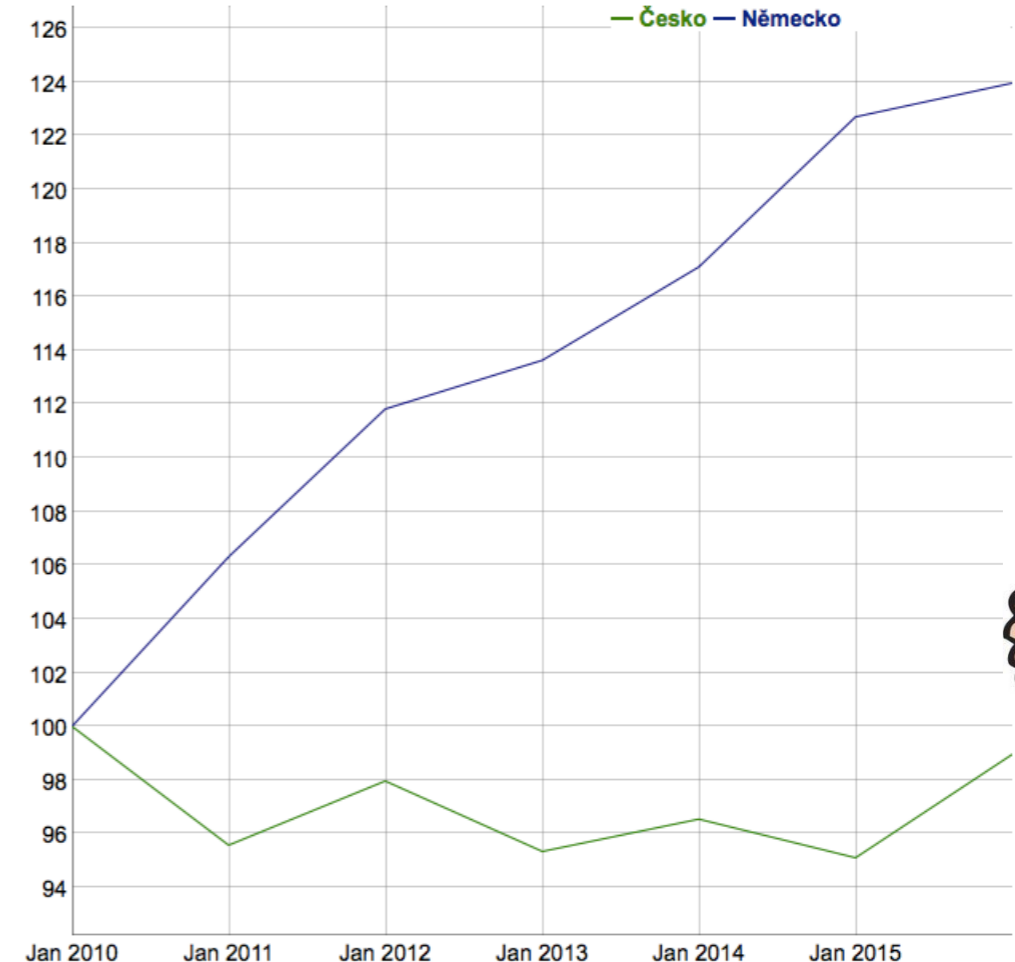
## Stavebnictví, ULC 2010=100



## Těžební průmysl, ULC 2010=100

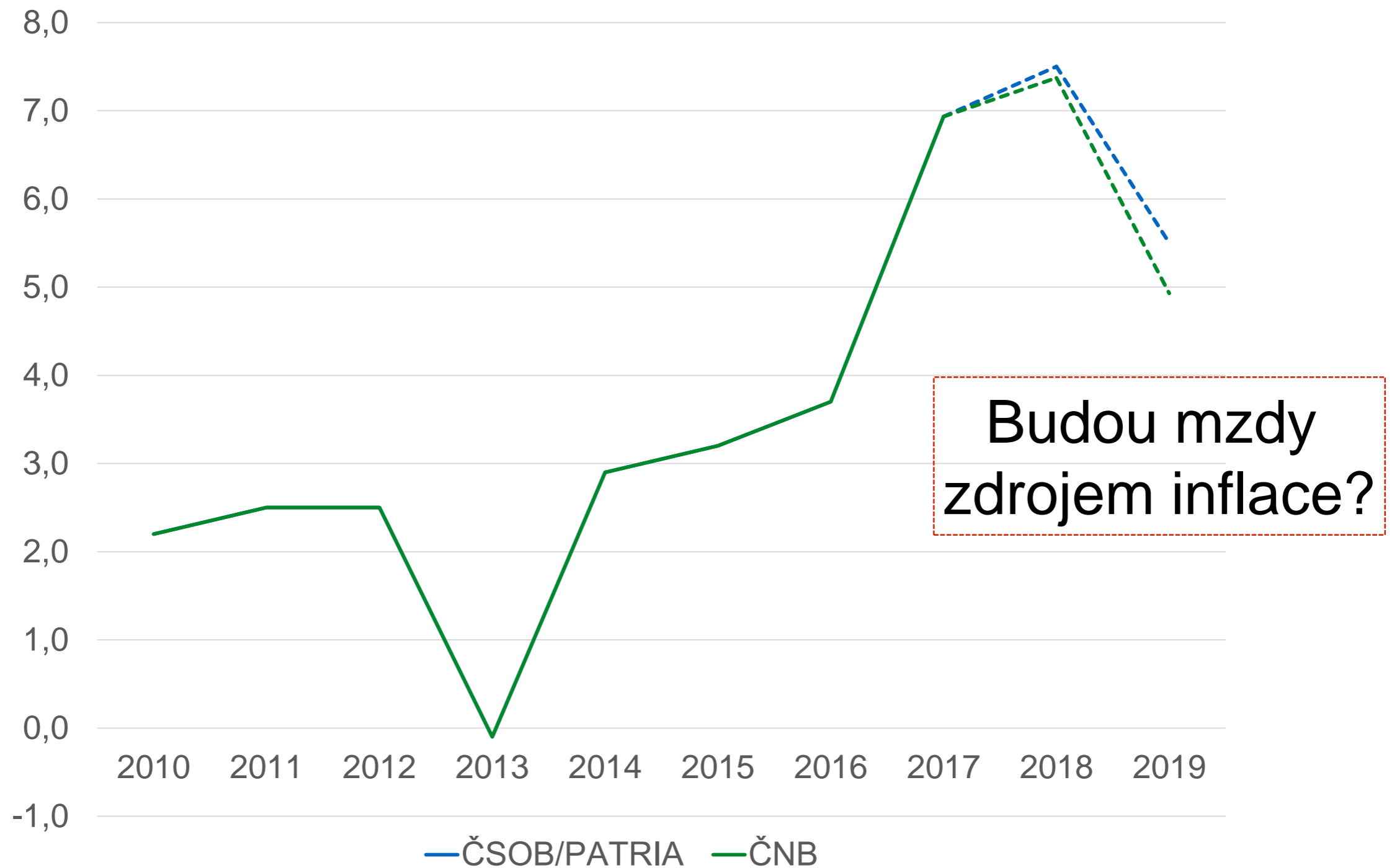


## Profesní služby a administrativa, ULC 2010=100

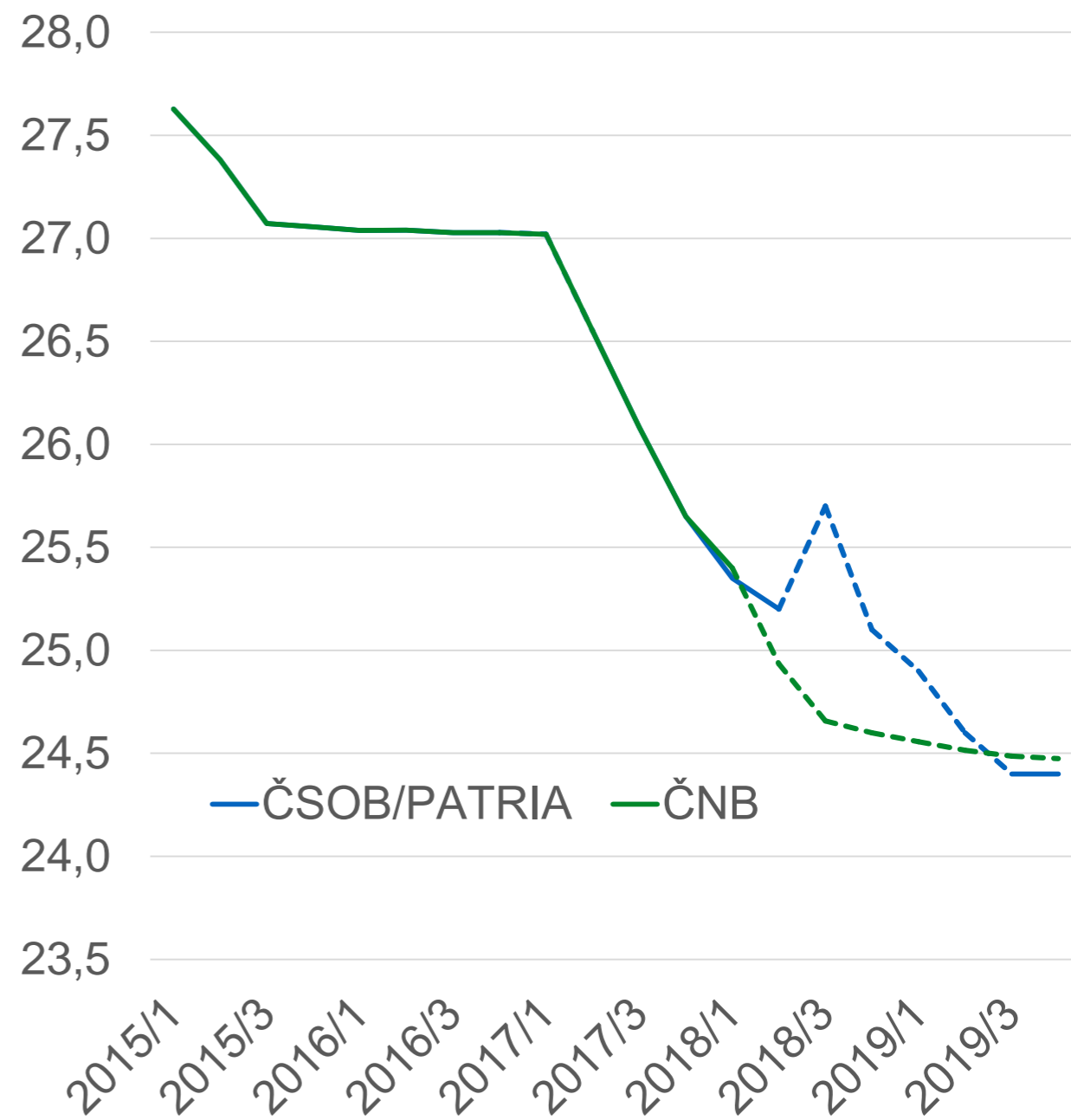
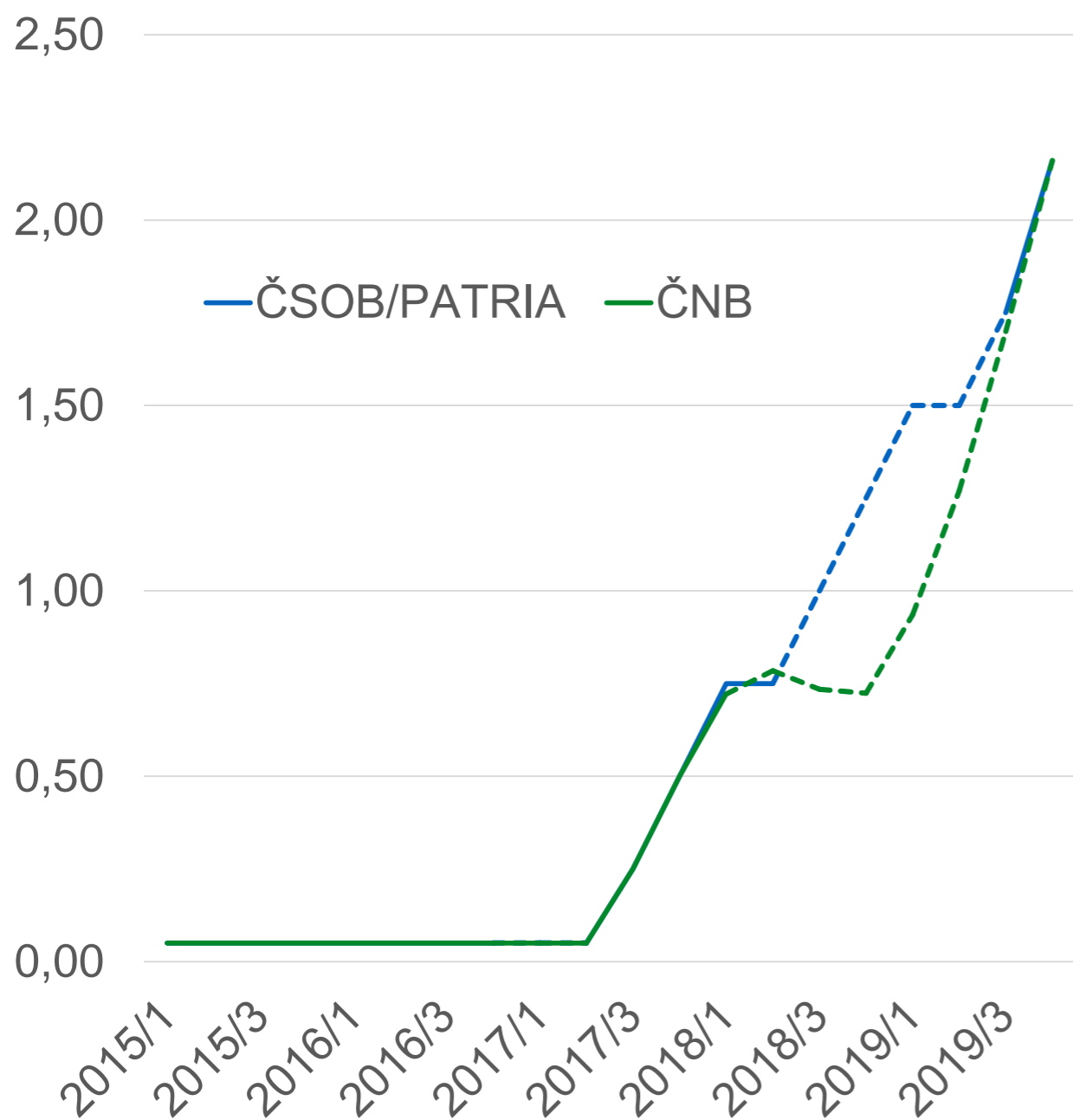


Na co bude citlivá ČNB a  
trhy?

# Co od mezd čekat do budoucna?



# A co v závislosti na tom od ČNB a koruny?



# Pražská burza a mzdy

Sektor	Společnost	Mzdy / Provozní náklady	Tempo růstu mezd
Bankovníctví	Erste Bank/Česká spořitelna	57.4% / 50.6%	2.1% / 0.6%
Bankovníctví	Komerční banka	54.7%	4.2%
Bankovníctví	Moneta Money Bank	49.6%	8.5%
Běžná spotřeba	Fortuna	40.6%	30.4%
Telekomunikace	O2 ČR	15.4% (51.6%)	8.2%
Cyklická spotřeba	CETV	23.6%	8.8%
Utility	ČEZ	11.5% (20.7%)	7.8%
Běžná spotřeba	Philip Morris ČR	11.2% (14.1%)	1.6%
Běžná spotřeba	Kofola	5.8% (13.4%)	-9.1%
Pojišťovnictví	Vienna Insurance Group	4.5% (20.0%)	9.0%
Běžná spotřeba	Pegas Nonwovens	3.7% (16.1%)	5.1%
Ropa a plyn	Unipetrol	1.5% (13.2%)	9.9%

# Hlavní body: mzdový vývoj

- Česká ekonomika zažívá období historicky nejnižší nezaměstnanosti a nejvyšší zaměstnanosti.
- Růst mezd bude nadále zrychlovat.
- Scházejí zejména méně kvalifikovaní zaměstnanci s nižšími mzdami (pomocní pracovníci ve výrobě) – ne vždy však mzdy takových pracovníků rostou nejrychleji.
- Mzdy rostou nejvíce v sektorech závislých na levnější práci (pohostinství a administrativa) – jde však o krátkodobý fenomén. K výraznějšímu sbližování mezd mezi sektory nedochází.
- Rychlý růst mezd zatím neohrožuje konkurenceschopnost ekonomiky jako celku, některé sektory a podniky ovšem mohou mít problémy.
- Růst mezd lehce překoná očekávání ČNB. Počítáme s rychlejším růstem sazeb a o něco slabší korunou než centrální banka.
- Na pražské burze mzdy ovlivňují hlavně banky

**Děkujeme za pozornost**